

TERMINI E CONDIZIONI GENERALI

Le seguenti disposizioni si basano sul contratto Maekler.

1 Tipo di attività

Come un ufficio di collocamento professionale sotto l'ordinanza alla legge di collocamento federale del 01.07.1991 l'aposto personal gmbh (di seguito aposto) convogliato punti per i professionisti di tutti i settori.

2 Selezione del personale

Aposto esamina le domande esistenti e nuove per il posto vacante e fa una preselezione. Le applicazioni idonee saranno inviate al cliente su base continuativa, fino all'annullamento dell'ordine di collocamento. I nostri numerosi servizi includono:

- Consultazione ed elaborazione del profilo dei requisiti e descrizione del lavoro
- Contatto diretto con potenziale candidati
- Creare un CV completo, richieste di riferimento
- Analisi della personalità e discorsi sullo stress
- Test di inclinazione e test di lingua (Tedesco/Inglese/Italiano/Francese)
- Consigli di formazione

3 Contratto

3.1 Conclusione di un ordine di collocamento

3.2 Effettuando un ordine

3.3 Inviando suggerimenti informativi che non sono espressamente rifiutati dal destinatario, e dal nome del contatto con un candidato presentato da aposto.

4 Prova e noleggjo

Il cliente a la possibilità di assumere un dipendente non che già dipendente nostro (aposto) in un rapporto di lavoro in conformità dell'articolo 22, paragrafo 3, AVG. Cio' corrisponde all'utile lordo, calcolato tra l'ultimo giorno, per il quale l'azienda interessata ha pagato il compenso pattuito, dall'ultimo giorno ad un massimo di tre mesi, dall'inizio del rapporto di lavoro.

5 Documenti di applicazione

Il cliente si impegna a gestire i documenti della domanda, presentati a loro con la massima riservatezza. Aposto non si assume alcuna responsabilità per l'esattezza dei documenti forniti dai richiedenti (moduli personali compilati, copie dei certificati, ecc.). Tutti i documenti di candidatura inviati al cliente, rimangono proprietà di aposto fino alla conclusione del contratto.

Non possono essere copiati o resi accessibili a terzi. Se il richiedente non è interessato al cliente, tutti i documenti debbono essere restituiti ad aposto personal.

6 Riserva di intermediazione

L'aposto rimane fino a quando la mediazione legale del richiedente è libera di presentare il dossier a terzi, a meno che non si tratti di un lavoro di ricerca, per il quale il cliente si assume i costi di quotazione. In questo caso, l'aposto si impegna a trasmettere i documenti della domanda solo se il candidato non è in grado di trovare il cliente interessato o è già stato considerato dall'aposto inadatto alla competenza vacante.

7 Annullamento di un contratto di intermediazione

Gli ordini di collocamento sono validi per sei mesi, ma possono essere revocati in qualsiasi momento. Se una domanda o un posto vacante vengono ritirati dopo l'avvio delle trattative e questi portano a un posto di lavoro entro un anno, si ritiene che siano stati raggiunti tramite mediazione aposto, anche se si tratta di un lavoro diverso da quello inizialmente previsto.

8 Tariffe

8.1 Tassa di successo

Una commissione è pagabile dal cliente non appena è stata effettuata la nomina di un candidato proposto aposto.

Tariffa in percentuale del salario annuo lordo:

12%	a	CHF 60'000 .-		
15%	da	CHF 60'001 .-	a	CHF 90'000 .-
18%	da	CHF 90'001 .-	a	CHF 120'000 .-
20%	da	CHF 120'001 .-		

Il salario annuo lordo rilevante è calcolato a partire dal salario mensile lordo x 13 più i premi, le commissioni, i premi e le altre indennità in conformità con i regolamenti interni del cliente. Per i contratti a tempo parziale, la tariffa si basa sul salario annuo lordo teorico a tempo pieno di lavoro.

La tariffa minima per posizionamento è di CHF 5'000 .-

Se l'aposto viene incaricato di cercare il candidato sul percorso pubblicitario, l'ordine pubblicitario è vincolante non appena la bozza dell'annuncio e il piano media che abbiamo progettato sono accettati dal cliente e sottoposti all'editore del giornale eletto. Il cliente verrà addebitato separatamente per i costi di questi annunci pubblicitari. La commissione di emergenza viene calcolata in base al grado di difficoltà e al tempo stimato richiesto ed è concordata individualmente con il cliente e confermata separatamente dopo l'ordine.

8.2 Costo di servizi aggiuntivi

Le spese aggiuntive richieste dal cliente, come i report grafici, i test speciali, così come i suddetti ordini per gli annunci pubblicitari, devono anche essere remunerati, se non è stata avviata alcuna mediazione.

9 Occupazione

Se l'assunzione di una persona da noi proposta viene effettuata, il cliente si impegna a notificare immediatamente ad aposto, l'indicato salario annuo lordo concordato. Questa notifica, insieme alle informazioni ricevute dalla persona mediata, costituisce la base per il calcolo della commissione di emergenza.

10 Garanzia

In caso di scioglimento del rapporto di lavoro da parte del cliente o del dipendente entro il periodo di prova (massimo 3 mesi) per motivi dei quali siamo responsabili, il cliente ha diritto al rimborso successivo della commissione di compensazione

50%	se il contratto di lavoro è sciolto nel primo mese
25%	se il contratto di lavoro è sciolto nel secondo mese
10%	se il contratto di lavoro viene risolto nel terzo mese

Le richieste di rimborso dovranno essere fatte valere dal cliente entro 3 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro. Dopo questo periodo scadranno tutte le richieste di rimborso.

11 Modalità di pagamento

Fattureremo dopo l'inizio del lavoro. Il pagamento dovrà pervenire entro 15 giorni dall'emissione della fattura.

12 Occupazione del dipendente mediato

Se il dipendente trasferito, per qualsiasi motivo non accetta il lavoro, aposto non può essere ritenuto responsabile di eventuali danni o spese aggiuntive.

13 Legge applicabile

I contratti conclusi sono soggetti al diritto svizzero. Nel momento in cui si discuterà tra le due parti interessate (datore di lavoro e dipendente) consulteranno loro stessi chi di dovere sui propri diritti.

14 Luogo di esecuzione e giurisdizione

Per tutti gli obblighi derivanti dai contratti conclusi, la sede è il foro competente.

Horgen, 2018